



Roxsand

Looking Toward the Future: It's More Than a Resolution

As some are making resolutions for 2025, others may be making plans or working towards their own personal career goals. This could include deciding what they want to do after graduating from high school (or starting higher education after a break), getting experience through an internship, or making a career move. L. G. Everist, Inc. has potential opportunities in all of these areas.

Build Dakota Scholarship Fund

We recognize that education is a powerful tool for empowerment. L. G. Everist, Inc. continues to prioritize educational opportunities by being a Build Dakota Industry Sponsor in South Dakota. If you are unfamiliar with the Build Dakota Scholarship Fund in South Dakota, it is a scholarship program created for skilled scholars entering high-demand programs at South Dakota technical colleges. It allows individuals to earn a degree for free and they can work part-time **W**hile going to school. L. G. Everist, Inc. sponsors students going into diesel technology: heavy equipment, heavy equipment operator, welding, and welding & fabrication programs. If you know anyone looking into these areas, we would love to talk to them.

This partnership with leading institutions aims to equip individuals with the knowledge and skills necessary to excel in a rapidly evolving world. For more information on the Build Dakota Scholarship Fund, visit <https://www.builddakotascholarships.com/> or contact the HR team at L.G. Everist, Inc. to learn more about the application and interview process.

Scholarship Opportunities for Team Members and Families

Did you know L. G. Everist, Inc. has its own scholarship program? This program is designed not only to support team members pursuing further education but also extends the opportunity to their families. These scholarships are a testament to our belief that learning is a lifelong journey—and one worth investing in. If you or a member of your family will be attending a technical college or university in 2025-2026, we encourage you to review the L. G. Everist, Inc. Scholarship Application and Requirements. Here is a link to get you there:

<https://www.lgeverist.com/pdf/scholarshipInfo.pdf>

Education Reimbursement - L.G. Everist, Inc. Employee Benefit

L. G. Everist, Inc. offers an education reimbursement program to our current employees. Regular full-time employees are eligible to be reimbursed for up to 50% of approved education costs. The approval for reimbursement will be dependent upon the course and its relevance to the employee's current or potential position at L. G. Everist, Inc. Approval must be obtained prior to commencement of each course and is contingent upon the receipt of a passing grade of at least a "C" or its equivalent. Contact Human Resources for more information.

Summer Internship Opportunities

L. G. Everist, Inc. offers internship opportunities for students studying engineering and other construction-related degrees. Our summer internship program includes a well-rounded schedule that exposes interns to the many areas of our operations. These can include engineering, quarry operations, quality control, concrete and asphalt, railroad operations, and many others. These paid summer internships can lead to full-time employment after graduation. We are still taking applications for summer 2025. If you are interested, contact Human Resources for more information.

Career Openings

L. G. Everist, Inc. updates its career openings on a weekly basis. This includes internal openings as well. For a current listing, visit our website, click on Careers, and then Current Openings. If it's posted on our website, it's open. Feel free to refer a friend!

Christine Therkindsen
HR Generalist

[Click here for the Spanish version.. Haga clic aquí para la](#)



Ethan Cox is studying Mining Engineering at the South Dakota School of Mines & Technology. He has been a scholarship recipient and an LGE intern for three seasons.



Benjamin Gadberry will be graduating from the School of Mines & Technology this coming spring and has been a recipient of the scholarship and an intern for LGE. He recently

Sales Transition

Joe Hickman, will be transitioning from his role of Sales-Midwest to Sales-Jasper Stone. His concentrated effort towards Jasper Stone will be great for the company. Jasper Stone is an incredibly durable and versatile natural stone **i**deal for a wide range of applications. It's toughness and natural neauty make it an excellent choice for architectural and dimensional stone projects, industrial uses like grinding mills, and even memorials and **s**ignage.

Contact jshickman@lgeverist.com for any Jasper related inquiries!



Cyrus Kezar, Safety Manager, and wife Kate welcomed their second son, Anders, into the world this week. **Congratulations Kezar Family!**

Happy Birthday

Clayton Petersen - January 10

D & I Railroad

Samuel Everist - January 11

Dell Rapids East

Justin Weber - January 11

Dell Rapids Shop

Jason King - January 11

Firestone

Herschel Pies - January 13

Summit

Jacob Clouse - January 15


Sioux Falls


Employee Roxsand Reading Challenge

We're excited to share that we will be doing another Roxsand Reading Challenge!

We will be hiding a series of letters that form a question within the remaining weeks of January's Roxsand Newsletters. There will be four **E**nglish and Spanish issues where you can watch for any letters out of the ordinary in the main articles, photos, captions, etc.

To participate and have a chance to win a fabulous prize, employees must collect all the letters, piece them together to create a question, then submit the **answer to the question**! Managers can forward along the answers to Megan Barkley. One winner will be drawn from submissions. Happy Reading!

 Share This Email

 Share This Email

 Share This Email

If you know someone that would like to receive the Roxsand, have them send their personal email to info@LGEverist.com and request to be added to the mailing list.



Mirar hacia el futuro: Es más que una resolución

Mientras algunos hacen propósitos para 2025, otros pueden estar haciendo planes o trabajando para alcanzar sus propios objetivos profesionales personales. Esto podría incluir decidir lo que quieren hacer después de graduarse de la escuela secundaria (o comenzar la educación superior después de un descanso), adquirir experiencia a través de una pasantía, o hacer un cambio de carrera. L. G. Everist, Inc. tiene oportunidades potenciales en todas estas áreas.

Fondo de Becas Build Dakota

Reconocemos que la educación es una herramienta poderosa para el empoderamiento. L. G. Everist, Inc. sigue dando prioridad a las oportunidades educativas por ser un patrocinador de la industria Build Dakota en Dakota del Sur. Si no estás familiarizado con el Fondo de Becas Build Dakota en Dakota del Sur, es un programa de becas creado para becarios calificados que ingresan a programas de alta demanda en universidades técnicas de Dakota del Sur. Permite a las personas obtener un título de forma gratuita y pueden trabajar a tiempo parcial mientras asisten a la escuela. L. G. Everist, Inc. patrocina a estudiantes de los programas de tecnología diesel, tecnología diesel: equipo pesado, operador de equipo pesado, soldadura y soldadura y fabricación. Si usted conoce a alguien buscando en estas áreas, nos encantaría hablar con ellos.

Esta asociación con instituciones líderes tiene como objetivo dotar a las personas de los conocimientos y habilidades necesarios para sobresalir en un mundo en rápida evolución. Para obtener más información sobre el Fondo de Becas Build Dakota, visite <https://www.builddakotascholarships.com/> o póngase en contacto con el equipo de HR de L.G. Everist, Inc. para obtener más información sobre el proceso de solicitud y entrevista.

Oportunidades de becas para los miembros del equipo y sus familias

¿Sabías que L. G. Everist, Inc. tiene su propio programa de becas? Este programa está diseñado no sólo para apoyar a los miembros del equipo que persiguen una mayor educación, sino que también extiende la oportunidad a sus familias. Estas becas son un testimonio de nuestra creencia de que el aprendizaje es un viaje de toda la vida y uno en el que vale la pena invertir. Si usted o un miembro de su familia asistirá a un colegio técnico o universidad en 2025-2026, le animamos a revisar la L. G. Everist, Inc. Solicitud de beca y requisitos. Aquí hay un enlace para llegar allí: <https://www.lgeverist.com/pdf/scholarshipInfo.pdf>

Reembolso de Educación - L.G. Everist, Inc. Beneficio del Empleado

L. G. Everist, Inc. ofrece un programa de reembolso de educación a nuestros empleados actuales. Los empleados regulares de tiempo completo son elegibles para ser reembolsados hasta el 50% de los costos de educación aprobados. La aprobación para el reembolso dependerá del curso y su relevancia para la posición actual o potencial del empleado en L. G. Everist, Inc. La aprobación debe obtenerse antes del inicio de cada curso y está supeditada a la recepción de una calificación aprobatoria de al menos una «C» o su equivalente. Póngase en contacto con Recursos Humanos para obtener más información.

Oportunidades de prácticas de verano

L. G. Everist, Inc. ofrece oportunidades de prácticas para estudiantes de ingeniería y otras titulaciones relacionadas con la construcción. Nuestro programa de pasantías de verano incluye un programa completo que expone a los pasantes a las muchas áreas de nuestras operaciones. Estas pueden incluir ingeniería, operaciones de cantera, control de calidad, hormigón y asfalto, operaciones ferroviarias y muchas otras. Estas prácticas de verano remuneradas pueden conducir a un empleo a tiempo completo tras la graduación. Todavía estamos aceptando solicitudes para el verano de 2025. Si estás interesado, ponte en contacto con Recursos Humanos para obtener más información.

Ofertas de empleo

L. G. Everist, Inc. actualiza sus ofertas de empleo semanalmente. Esto incluye también las vacantes internas. Para obtener una lista actualizada, visite nuestro sitio web, haga clic en Carreras, y luego en Ofertas Actuales. Si está publicado en nuestro sitio web, está abierto. No dude en recomendarnos a un amigo.



Ethan Cox estudia Ingeniería de Minas en la Escuela de Minas y Tecnología de Dakota del Sur. Ha sido becario y becaria de LGE durante tres temporadas.



Benjamin Gadberry se graduará en la Escuela de Minas y Tecnología la próxima primavera y ha sido beneficiario de la beca y becario de LGE. Recientemente ha aceptado un puesto a

Transición de ventas

Joe Hickman pasará de su puesto de Ventas-Medio Oeste a Ventas-Jasper Stone. Su esfuerzo concentrado en Jasper Stone será estupendo para la empresa. Jasper Stone es una piedra natural increíblemente duradera y versátil, ideal para una amplia gama de aplicaciones. Su dureza y belleza natural la convierten en una excelente elección para proyectos arquitectónicos y de piedra dimensional, usos industriales como molinos, e incluso monumentos conmemorativos y señalización.

Póngase en contacto con jshickman@lgeverist.com para cualquier consulta relacionada con la piedra Jasper.



Cyrus Kezar, Director de Seguridad, y su esposa Kate han dado la bienvenida al mundo esta semana a su segundo hijo, Anders. ¡Enhorabuena a la familia Kezar!

Feliz Cumpleaños

Clayton Petersen - 10 de enero

D & I Railroad

Samuel Everist - 11 de enero

Dell Rapids East

Justin Weber - 11 de enero

Dell Rapids Shop

Jason King - 11 de enero

Firestone

Herschel Pies - 13 de enero

Summit

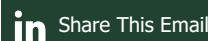
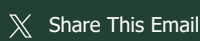
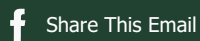
Jacob Clouse - 15 de enero

Sioux Falls

Reto de lectura para los empleados de Roxsand

¡Estamos muy contentos de compartir que vamos a hacer otro Reto de Lectura Roxsand! Ocultaremos una serie de letras que forman una pregunta en las semanas restantes de los Boletines Roxsand de enero. Habrá cuatro números en inglés y español en los que podrás estar atento a cualquier letra fuera de lo común en los artículos principales, fotos, pies de foto, etc.

Para participar y tener la oportunidad de ganar un fabuloso premio, los empleados deben reunir todas las letras, unirlas para crear una pregunta y, a continuación, enviar la respuesta a la pregunta. Los jefes pueden enviar las respuestas a Megan Barkley. Entre todos los participantes se elegirá un ganador. ¡Feliz lectura!



Si conoce a alguien a quien le gustaría recibir el Roxsand, dígame que envíe su correo electrónico personal a info@LGEverist.com y solicite que se le añada a la lista de distribución.

